



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

DODRO

Convocatoria de selección de persoal para formación de bolsa de emprego para técnicos/as de apoio do programa integrado de emprego

ANUNCIO

CONVOCATORIA DE SELECCIÓN DE PERSOAL PARA FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPREGO PARA TÉCNICOS/AS DE APOIO DO PROGRAMA INTEGRADO DE EMPREGO

Por acordo da Xunta de Goberno Local do 08 de maio de 2024 acordouse aprobar a convocatoria e as bases que rexerán a selección, por concurso-oposición, de persoal para formación de bolsa de emprego para técnicos/as de apoio a Programas Integrados de Emprego, que se reproducen a continuación.

BASES QUE REXERÁN A SELECCIÓN, POR CONCURSO-OPOSICIÓN, DE PERSOAL PARA FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPREGO PARA TÉCNICOS/AS DE APOIO A PROGRAMAS INTEGRADOS DE EMPREGO DO CONCELLO DE DODRO.

Primeira. Obxecto.

É obxecto das presentes bases e da convocatoria a realización dun proceso selectivo, mediante concurso-oposición, para a creación dunha bolsa de emprego de técnicos/as de apoio do Programa Integrado de Emprego do Concello de Dodro, a fin do desenvolvemento das funcións e tarefas que lle correspondan conforme aos citados programas, como funcionario/a interino/a ou persoal laboral.

A bolsa de emprego, que se formará pola relación dos/as aspirantes que superen o presente proceso selectivo, destinarase á contratación/nomeamento do persoal que a integre cando se produza algunha das circunstancias recollidas no artigo 10.1 do EBEP, nos artigos 23 e 26 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia ou no artigo 15 do ET.

As funcións a realizar serán as correspondentes á execución dos programas de carácter temporal.

Segunda. Requisitos dos/as aspirantes.

Para ser admitido/a ás probas será necesario:

a) Ser español ou nacional dun estado membro da Unión Europea ou de calquera daqueles estados aos que, en virtude de tratados internacionais, realizados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores nos termos establecidos na normativa vixente. Ademais consonte o disposto no Texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, tamén poderán acceder os/as estranxeiros/as con residencia legal en España.

b) Ter cumpridos 16 anos de idade e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.

c) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, na data de remate do prazo de admisión de instancias, o título universitario oficial de grao. Tamén poderán acceder as persoas que estean en posesión das titulacións de licenciatura, enxeñaría, arquitectura ou equivalente.

Para os efectos desta convocatoria, o termo equivalente entenderase referido exclusivamente ás titulacións que, como consecuencia da implantación de novos estudos adaptados ás sucesivas reformas educativas, viñeron substituír as titulacións extinguidas.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, se é o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtivesen o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

d) Acreditar o coñecemento da lingua galega, Celga 4. De non acreditarse o coñecemento do galego por esta vía, realízase unha proba de galego que determinará o tribunal cualificador, esta proba terá carácter obrigatorio e eliminatorio. Este exercicio será cualificado como APTO ou NON APTO (artigo 51 da Lei de emprego público de Galicia 2/2015 de 29 de abril).

e) Non padecer enfermidade ou defecto psíquico ou físico que impida ou dificulte o desempeño das correspondentes funcións. Para acreditar esta circunstancia, as persoas candidatas deberán achegar informe médico que verifique a capacidade funcional.

A condición de discapacitado/a e a súa compatibilidade acreditarase pola correspondente certificación. Os aspirantes con discapacidade farán constar na súa instancia se precisan adaptación para as probas.

f) Non ter sido separado/a, mediante expediente disciplinario, do servizo de ningunha administración pública, nin estar inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas. Idéntico requisito esixirase aso nacionais dos demais estados membros da Unión Europea, no seu caso.

g) Non estar afectado ou afectada por ningún dos motivos de incompatibilidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

Todos os requisitos anteriores deberanse reunir con referencia ao último día de prazo de presentación de solicitudes.

Para inscribirse no proceso selectivo é preciso pagar un **taxa** por dereitos de exame de 20 euros, de acordo co establecido na Ordenanza Fiscal num. 5 do Concello de Dodro (ES68 0081 2281 93 0110 2315 ou ES60 2080 0329 3831 1000 0014). Gozaran dunha bonificación do 50% da taxa as persoas que figuren debidamente inscritas como demandantes de emprego cunha antigüidade de polo menos 6 meses o cal deberan acreditar xunto co resto da documentación requirida.

Todos os requisitos esixidos nesta Base deberanse cumprir polas persoas aspirantes na data en que remate o prazo de presentación de instancias, e mantelos ata o momento de formalización do contrato ou de nomeamento.

Terceira. Presentación de instancias.

As instancias segundo modelo que se acompaña no ANEXO I, dirixiranse ao alcalde do Concello de Dodro e presentaranse no Rexistro Xeral, durante o prazo de **sete (7) días naturais** contados desde o seguinte ao da publicación do anuncio no Boletín Oficial da Provincia da Coruña. Poderán así mesmo remitirse na forma determinada na Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común. Incluirá a declaración de que reúnen todos e cada un dos requisitos da presente convocatoria.

As persoas interesadas que asinen a instancia de participación deberán reunir os requisitos da presente convocatoria e pola contra, quedarán automaticamente eliminados, unha vez comprobada a documentación na fase de acreditación desta, que se efectuará unha vez rematado o proceso selectivo.

As solicitudes presentaranse no Rexistro do Concello de Dodro, de luns a venres de 9:00 a 14:00 horas, durante o prazo de **sete días naturais**, que se iniciará o día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia da Coruña (se o último día do prazo é inhábil, entenderase prorrogado ao primeiro día hábil seguinte). Tamén se poderán presentar na forma que determina o artigo 16.4 da Lei 39/2015, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas LPACAP); neste caso, os solicitantes deberán comunicalo mediante correo electrónico dirixido a: info@dodro.gal, durante o mesmo prazo que o de presentación de instancias.

Xunto coa solicitude débense achegar copias dos documentos xustificativos de cumprir os requisitos de participación e os que acrediten os méritos alegados para a fase de concurso de méritos. Os méritos alegados que non sexan xustificados documentalmente ou que non cumpran os requisitos establecidos nestas Bases non serán tidos en conta polo Tribunal.

A instancia debe ir acompañada dos seguintes documentos:

- 1.- Fotocopia do D.N.I ou documento equivalente.
- 2.- Relación dos méritos así como fotocopia da documentación acreditativa de cada un deles.
- 3.- Fotocopia do/s título/s referido/s na Base 2.c)
- 4.- Fotocopia dos documentos acreditativos do Celga 4 ou superior.
- 5.- Xustificante do pagamento da taxa.
- 6.- Declaración responsable de que non está incurso en ningún dos supostos recollidos nos puntos f) e g) da base segunda (Anexo II).

Estas Bases serán publicadas no Taboleiro de Anuncios da sede electrónica do Concello de Dodro, así como no boletín Oficial da Provincia de A Coruña.

Cuarta. Admisión de aspirantes. Data e lugar de realización das probas.

1. Rematado o prazo de presentación de instancias, ditarase resolución declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos/as e excluídos/as, con indicación, se e o caso, das causas de exclusión.

Esta resolución publicarase no taboleiro de anuncios da Sede Electrónica do Concello de Dodro e será determinante para os efectos de posibles impugnacións e recursos, de conformidade co previsto na lei.

Os/as aspirantes excluídos/as, dispoñen dun prazo de **cinco días naturais** seguintes á publicación da antedita resolución, para presentar as reclamacións oportunas ou emendas de defectos, nos termos do art. 68 da Lei 39/2015.

2. Posteriormente, declararase aprobada mediante resolución a listaxe definitiva de admitidos/as e excluídos/as, que se publicará no taboleiro de anuncios da Sede Electrónica do Concello.

3. De non existir aspirantes excluídos/as, a resolución declarará elevada a definitiva a listaxe provisional na mesma resolución de aprobación.

No anuncio de aprobación da relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos será sinalado o lugar, data e hora de realización do concurso de méritos e da oposición, así como a composición do Tribunal Cualificador, debendo transcorrer polo menos 48 horas entre a publicación e a data de realización das probas.

Quinta. Tribunal cualificador.

O Tribunal Cualificador do Proceso Selectivo será nomeado por Resolución de Alcaldía e designarase de conformidade co disposto no artigo 60 do TREBEP.

Estará composto polos seguintes membros:

- Presidente/a: funcionario/a de carreira ou persoal laboral fixo de calquera administración pública
- Vogais: Tres funcionarios/a de carreira ou persoal laboral fixo de calquera administración pública
- Secretario/a: funcionario/a de carreira ou persoal laboral fixo de calquera administración pública

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros (sexan titulares ou suplentes). En todo caso, será precisa a asistencia do/da presidente/a e do/da secretario/a, ou quen os substitúa.

Todos os membros do tribunal cualificador actuarán con voz e voto, agás o/a secretario/a, que non terá voto nas sesións do tribunal.

O tribunal queda facultado para resolver as dúbidas que se presenten e tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas bases.

As decisións do tribunal cualificador adoptaranse por maioría de votos dos membros presentes, resolvendo en caso de empate, o voto de calidade do seu presidente.

O tribunal poderá dispoñer da incorporación de asesores e especialistas para as probas que estime pertinentes, e estes, que actuarán con voz pero sen voto, limitaranse unicamente ó exercicio das súas especialidades técnicas, en base ás que, exclusivamente, colaborarán co órgano de selección.

O persoal do Tribunal deberá absterse de formar parte deste cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, notificándollo á autoridade convocante, ou cando realizaran tarefas de preparación a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

As persoas aspirantes poderán recusalo de acordo co artigo 24 da mencionada lei.

Para os efectos de percepción de asistencias polos membros concorrentes ás sesións dos Tribunais, estes estarán clasificados nas categorías que establece o número 1 do artigo 30 do Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

Sexta. Proceso selectivo. Desenvolvemento das probas.

Efectuarase mediante concurso-oposición. Unicamente se valorarán os méritos daqueles candidatos/as que superaran a fase de oposición.

Unha vez comezadas as probas selectivas, os sucesivos exercicios anunciaranse no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Dodro. Os/as aspirantes serán convocados para cada exercicio en chamamento único.

Comezada a práctica dos exercicios, os tribunais poderán requirir en calquera momento aos aspirantes que acrediten a súa identidade.

Para determinar a orde de actuación dos/as aspirantes naqueles exercicios que non poidan celebrarse conxuntamente, iniciárase por orde alfabética do primeiro apelido.

Nos apelidos compostos coa preposición “de”, “da”, “do”, “de la”, “del”, etc a mesma non será tida en conta.

6.1.-Fase de oposición. (Puntuación máxima 30 puntos). Esta fase constará de 3 exercicios:

a) **Primeira proba** (de carácter eliminatorio):

Consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de 60 preguntas tipo test, con tres alternativas de resposta cada unha, das cales solo unha será a correcta, que serán propostas polo tribunal sobre o temario indicado no Anexo. Os/as aspirantes disporán dun tempo máximo de noventa (90) minutos para a súa realización.

A puntuación deste primeiro exercicio será de 0 a 20 puntos, e será necesario acadar un mínimo de 10 puntos para superalo. As persoas non aprobadas resultarán eliminadas e polo tanto non realizarán a segunda proba da fase de oposición.

As preguntas contestadas incorrectamente ou non contestadas non restarán puntuación.

b) **Segunda proba** (de carácter eliminatorio):

Consistirá na contestación de 10 preguntas cortas en relación a un suposto práctico sobre o temario indicado no Anexo durante un prazo máximo de corenta e cinco (45) minutos.

A valoración será de 0 a 10 puntos, e precisárase obter un mínimo de 5 puntos para aprobar.

As preguntas contestadas incorrectamente ou non contestadas non restarán puntuación.

Neste exercicio valorárase, ademais do contido, a capacidade de raciocinio, síntese, a sistemática na formulación, a emisión de conclusións, a capacidade de expresión escrita, claridade e orde de ideas.

c) **Terceira proba**

Con carácter obrigatorio para os que non puideron acreditar o coñecemento da lingua galega mediante o certificado Celga 4 ou equivalente da lingua galega, deberán realizar unha proba escrita tipo test cunha duración máxima de 30 minutos. Esta proba cualificarase como APTO ou NON APTO.

Terá carácter eliminatorio.

Quedarán exceptuados/as desta proba os/as que acrediten estar en posesión do CELGA 4.

Ao obxecto desta proba incorporárase, no seu caso, o persoal especializado que considere o tribunal.

6.2.-Fase concurso: (Puntuación máxima 20 puntos)

Méritos por experiencia profesional nos últimos dez anos.

1) Por servizos prestados como técnico/a Grupo I/A1 en Programas Integrados de Emprego, en calquera Administración Pública: 0,20 puntos por cada mes de servizos.

Acreditarase presentando certificado de servizos prestados da administración correspondente como técnico/a Grupo I/A1 en Programas Integrados de Emprego e máis vida laboral completa.

2) Por servizos prestados como técnico/a Grupo I en Programas Integrados de Emprego no sector privado e/ou terceiro sector: 0,10 puntos por cada mes de servizos.

Acreditarase con informe de vida laboral completo e certificado de empresa ou contrato no que conste a contratación como técnico/a Grupo I en Programas Integrados de Emprego.

A suma da puntuación destes dous apartados non poderá exceder de 20 puntos.

Os servizos a tempo parcial serán valorados proporcionalmente.

Sétima. Resultado da selección.

A puntuación total dos participantes virá determinada, pola suma dos puntos obtidos na fase de concurso e na fase de oposición, cunha **puntuación máxima de 50 puntos**.

En caso de empate na puntuación final do proceso selectivo establécese a seguinte orde de prioridade:

- Mellor puntuación no primeiro exercicio da fase de oposición.
- Mellor puntuación no segundo exercicio da fase de oposición.

Se persiste o empate, resolverase por sorteo público a celebrar ante o Tribunal Cualificador, do que se levantara a acta correspondente.

Publicarase a relación de aprobados por orde decrecente de puntuación no Taboleiro de Anuncios da Sede electrónica do Concello, e elevará dita relación ao Alcalde-Presidente que aprobara a relación de candidatos que superaron o proceso de selección e a súa orde de prelación os efectos da formación da bolsa de emprego.

Oitava. Presentación de documentos.

Para o nomeamento funcional ou contratación laboral, o/a aspirante proposto/a achegará dentro do prazo de tres días naturais contados a partir do requirimento que se faga, os documentos seguintes:

1. Copia autenticada ou fotocopia compulsada do seu Documento Nacional de Identidade ou documento equivalente.
2. Copia autenticada ou fotocopia compulsada do título ou, no seu caso, diploma sobre a base do cal se procedeu á admisión, ou ben xustificante de ter cumprido todos os requisitos para a expedición deste. Se estes documentos estivesen

expedidos despois da data de terminación do prazo de presentación de instancias, deberá xustificarse a data en que finalizaron os correspondentes estudos.

- 3.- Copia autenticada ou fotocopia compulsada do CELGA 4.
- 4.- Informe médico que verifique a capacidade funcional para o desempeño das tarefas propias do posto.
- 5.- Copia autenticada ou fotocopia compulsada da tarxeta da Seguridade Social (no caso de estar dado de alta).
- 6.- Copia autenticada ou fotocopia compulsada da documentación acreditativa dos méritos alegados, no seu caso.

Se dentro do prazo indicado, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunise os requisitos esixidos, non poderá ser nomeado/a ou contratado/a e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades que incorrese por falsidade na instancia solicitando tomar parte no proceso selectivo. O/a aspirante nomeado/a ou contratado/a deberá tomar posesión/comezar o contrato no prazo máximo de dez días naturais a contar dende o seguinte ao que sexa notificado o nomeamento ou contratación.

Novena. Aprobación e funcionamento da bolsa de emprego.

1.- Mediante Resolución de alcaldía determinarase a lista definitiva de persoas aprobadas e a orde definitiva das persoas integrantes da Bolsa de Emprego, por orde decrecente da puntuación total obtida no proceso selectivo, será publicada no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Dodro.

2.- Previamente a contratación deberán realizarse os trámites administrativos que procedan.

3.- Os chamamentos das persoas aspirantes efectuaranse pola orde na que estes figuran na bolsa. Os chamamentos faranse polo medio máis urxente que permita ter a constancia da súa recepción.

Nos supostos nos que a necesidade de cobertura dun posto non fose previsible coa antelación suficiente ou polas circunstancias concorrentes no proceso de chamamentos debidamente acreditadas, fose necesario a súa cobertura de xeito urxente para evitar graves prexuízos no funcionamento e/ou prestación do servizo público, o chamamento poderá realizarse telefonicamente. Neste suposto, a/o funcionaria/o que as realice fará constar mediante dilixencia a súa realización, e se tiveron ou non resposta, así coma o sentido desta.

A realización dos chamamentos na forma indicada, requirirá que as persoas aspirantes teñan facilitado nas súas solicitudes de participación nos procesos, ou en comunicación posterior presentada no rexistro municipal, os datos correctos necesarios (número de teléfono e dirección de correo electrónico).

Se algunha persoa candidata non contesta seguirase chamando aos seguintes da listaxe coa finalidade de axilizar e non paralizar o proceso de contratación, tendo en conta que se durante esa xornada a persoa coa que non se deu contacto se pon en contacto co Concello de Dodro, ten dereito a ser contratada.

A aceptación da oferta, efectuarase por vía telefónica, antes das 12:00 horas do primeiro día hábil seguinte ao do chamamento. Transcorrido dito prazo sen que se produza a aceptación, entenderase rexeitada.

4.- En ningún caso, se adquirirá fixeza a través das contratacións que se produzan por chamamentos da Bolsa de Emprego.

A xornada laboral poderá ser a tempo completo ou parcial, dependendo das necesidades do servizo.

5.- A renuncia a unha oferta de emprego con motivo xustificado non suporá cambio na orde da persoa candidata na Bolsa de Emprego. A renuncia a tres ofertas sen xustificar será causa de colocación no derradeiro lugar da Bolsa de Emprego durante 6 meses.

Consideraranse como **causa xustificada para a renuncia ao chamamento**, entre outras, as seguintes:

- a) Estar en período de descanso paternal ou maternal ou de adopción, acreditado por certificado de nacemento ou libro de familia
- b) Estar en situación de incapacidade temporal, acreditado por certificado médico.
- c) Falecemento ou enfermidade grave de familiar ata segundo grao, acreditado por certificado médico.

A presentación da documentación acreditativa de calquera das anteriores circunstancias efectuarase no prazo de 3 días hábiles a contar dende o seguinte ao da comunicación do chamamento efectuado polo Concello de Dodro.

A persoa que acepte o chamamento, terá que presentar no prazo de 1 día hábil un informe médico actual (non poderá ter unha antigüidade superior a 3 meses) no que se verifique que continúa a ter a capacidade funcional para o desempeño das tarefas propias do posto.

Unha vez comparecera o aspirante chamado segundo o orde da bolsa de traballo, o Sr. alcalde por Resolución de Alcaldía, procederá ao seu nomeamento/contratación para o desempeño do traballo correspondente.

6.- A bolsa de traballo extinguirase unha vez transcorridos **tres anos** a contar desde a data da Resolución da Alcaldía que aprobe a relación e orde de prelación da mesma unha vez rematado o proceso selectivo, ou por derogación expresa por Resolución da Alcaldía, sendo aplicable a calquera nomeamento/contratación de técnico/a de apoio de Programas Integrados de Emprego que concedan/realicen no Concello de Dodro.

Poderá non utilizarse esta bolsa de emprego cando a aplicación dunha norma de rango legal ou regulamentario imponha a utilización dun procedemento de selección diferente, ou a esixencia de requisitos ou a valoración doutros criterios de selección diferentes os destas Bases.

Décima. Réxime xurídico.

O proceso selectivo rexerá polo establecido nestas bases. Para o non previsto nelas ou en aquilo que as contradigan, será de aplicación a Lei 7/1985, de 2 de abril, o Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril Real Decreto 5/2015, do 30 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, a Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, e demais disposicións de pertinente aplicación.

Undécima.- Recursos.

Poderase interpor, con carácter potestativo, recurso de reposición no prazo dun mes perante o propio órgano que a ditou, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña. Os anteditos prazos contarán desde o día seguinte á publicación da resolución. Se se interpón o recurso de reposición, non se poderá acudir ao Contencioso-Administrativo ata que o Concello resolva expresamente o primeiro ou se produza a súa desestimación presunta. O prazo de que dispón o Concello para ditar e notificar a resolución do recurso de reposición será o de un mes contado desde a presentación do recurso. Unha vez transcorrido ese tempo sen que se ditase e notificase a resolución, vostede pode entender desestimado o recurso de reposición para os efectos de interpoñer o contencioso-administrativo.

Todo iso sen prexuízo de calquera outro recurso ou acción que xulgue oportuno.

ANEXO I

CONVOCATORIA DE SELECCIÓN DE PERSOAL PARA FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPREGO DE TÉCNICOS/AS DE APOIO DE PROGRAMAS INTEGRADOS DE EMPREGO DO CONCELLO DE DODRO

Datos persoais

Primeiro apelido:	Segundo apelido:	Nome:	DNI:
Data de nacemento:	Sexo: <input type="checkbox"/> Muller <input type="checkbox"/> Home	Concello:	Provincia:
Teléfono:	Enderezo:		
Concello:	Provincia:	Nacionalidade:	
Enderezo electrónico:			

Tendo coñecemento da convocatoria publicada polo Concello de Dodro para a selección de 1 técnico/a de apoio para Programas Integrados de Emprego e formación dunha bolsa de emprego,

SOLICITO, tomar parte no proceso selectivo e,

DECLARO, que son certos os datos consignados nesta solicitude e que reúno todos e cada un dos requisitos necesarios para o ingreso na función pública e as sinaladas na presente convocatoria.

ACHEGO (márquese cun X os cadrados correspondentes á documentación presentada):

- Fotocopia do DNI ou documentación equivalente.
- Declaración responsable de que non está incurso en ningún dos supostos recollidos nos puntos f) e g) da base segunda.
- Fotocopia dalgunha das titulacións referidas na base segunda c).
- Fotocopia do Celga 4 ou equivalente.
- Xustificante do pago das taxas no que debe figurar o nome completo, DNI e proceso selectivo.
- Relación dos méritos así como fotocopia da documentación acreditativa de cada un deles.

Dodro, __ de _____ de 2024

(sinatura)

AO ALCALDE DO CONCELLO DE DODRO

ANEXO II DECLARACIÓN RESPONSABLE

NOME E APELIDOS:

DNI:

Declaro responsablemente (sinale cunha X)

__ Non ter sido separado/a, mediante expediente disciplinario, do servizo de ningunha administración pública, nin estar inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas. Idéntico requisito esixírase aso nacionais dos demais estados membros da Union Europea, no seu caso.

__ Non estar afectado ou afectada por ningún dos motivos de incompatibilidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

Dodro, ____ de _____ de 2024

Sinatura

AO ALCALDE DO CONCELLO DE DODRO

ANEXO III

1. Constitución Española de 1978: Estructura e contido. Dereitos e deberes fundamentais. A Coroa. Cortes Xerais. O Goberno e a Administración. Relacións entre o Goberno e as Cortes Xerais. O Poder Xudicial. O Tribunal Constitucional.
2. Organización Territorial do Estado. O Estatuto de Autonomía de Galicia.
3. A Administración Pública española: Principios constitucionais. As relacións interadministrativas. Lei 19/2013, do 9 de decembro, de Transparencia, acceso á Información Pública e Bo Goberno.
4. A Constitución como fonte do Dereito Administrativo. A Lei: concepto e clases. Relacións entre a lei autonómica e a estatal. Decretos Lexislativos e Decretos-Leis.
5. A Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Os órganos administrativos. Abstención e recusación.
6. A relación xurídico-administrativa. A Administración e o administrado. Capacidade e representación. Dereitos do administrado. Os actos xurídicos do administrado.
7. O acto administrativo: concepto, clases e elementos. Motivación e notificación. Eficacia dos actos administrativos. Suspensión. Validez e invalidez dos actos administrativos.
8. A revisión dos actos administrativos. Revisión de oficio. Os recursos administrativos: principios xerais. O recurso de alzada. O recurso potestativo de reposición. O recurso extraordinario de revisión.
9. A Xurisdición Contencioso-Administrativa: natureza, extensión e límites. O recurso contencioso-administrativo.
10. O procedemento administrativo: concepto e clases. Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
11. A potestade sancionadora: principios da potestade sancionadora. O procedemento sancionador.
12. A responsabilidade patrimonial da Administración. Presupostos da responsabilidade. Danos resarcibles. A acción e o procedemento administrativo en materia de responsabilidade patrimonial. A responsabilidade patrimonial das autoridades e persoal ao servizo das Administracións Públicas.
13. As formas da actividade administrativa, con especial referencia á Administración Local. A actividade de Policía: as licenzas e outras autorizacións. A actividade de Servizo Público: formas de xestión dos servizos públicos. A planificación da Xestión Pública.
14. Actividade subvencional da Administración: concepto, natureza e clasificación de subvencións. Normativa aplicable nas Entidades Locais. Contido das normas reguladoras. Procedemento de concesión e xestión de subvencións.
15. Políticas de Igualdade de xénero. A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes: obxecto e ámbito da Lei. Principio de igualdade e tutela contra a discriminación. Principios das políticas públicas para a igualdade.
16. A protección de datos de carácter persoal. Regulación e definicións. Principios da protección de datos. Dereitos das persoas. A Axencia Española de Protección de Datos.
17. Ámbito de aplicación da lei 9/2017, de contratos do sector público. Réxime xurídico dos contratos das administracións públicas. Negocios e contratos excluídos. Contratos administrativos e contratos privados no sector público. Limiares da regulación harmonizada.
18. A Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público: obxecto e ámbito de aplicación. Clases de contratos. Contratos administrativos e contratos privados. Os actos separables. Disposicións xerais sobre a contratación no sector público. Suxeitos. Obxecto. Orzamento base de licitación e valor estimado. Prezo. Revisión de prezos. Garantías. Preparación dos contratos: expedientes de contratación e pregos de cláusulas administrativas e de prescricións técnicas. A adxudicación do contrato. Procedementos de adxudicación dos contratos. Efectos, execución e modificación dos contratos. As prerrogativas da Administración. Execución dos contratos. Modificación dos contratos. Extinción dos contratos. A cesión dos contratos e a subcontratación. Réxime de invalidez dos contratos administrativos. O recurso especial en materia de contratación. Actos recurribles. Órgano competente. Procedemento e resolución
19. O contrato de obras. O contrato de concesión de obras. O contrato de subministración. O contrato de servizos. Os contratos mixtos.
20. O perfil do contratante. A plataforma de contratación. Os acordos marco. As centrais de contratación. Os sistemas dinámicos de contratación. Os órganos consultivos e os rexistros de licitadores e de contratos.
21. A potestade normativa das Entidades Locais. Ordenanzas, Regulamentos e Bandos. Procedemento de elaboración e aprobación. Regulamentos: concepto e clasificación. Infraccións.

22. O Municipio: concepto e elementos. O termo municipal. Competencias municipais. A poboación.
23. A Provincia. Organización provincial. Competencias. Outras Entidades Locais. Mancomunidades, Comarcas ou outras Entidades que agrupen a varios Municipios. As Áreas metropolitanas. As Entidades de ámbito territorial inferior ao municipal.
24. Funcionamento dos órganos colexiados locais: réxime de sesións e acordos. Actas e certificacións de acordos. As resolucións da Presidencia da Corporación.
25. Os bens das Entidades Locais. O dominio público. O patrimonio privado das mesmas.
26. O persoal ao servizo das entidades locais: clases e réxime xurídico. A función pública local: clases de funcionarios locais.
27. Os instrumentos de organización do persoal: plantillas e relacións de postos de traballo. Os instrumentos reguladores dos recursos humanos: a oferta de emprego, os plans de emprego e outros sistemas de racionalización.
28. O acceso aos empregos locais: principios reguladores. Requisitos. Sistemas selectivos. A extinción da condición de empregado público. O réxime de provisión de postos de traballo: sistemas de provisión. O contrato de traballo. As situacións administrativas dos funcionarios locais.
29. Réxime xurídico do persoal das Entidades Locais: dereitos e deberes. Réxime disciplinario. Situacións administrativas. Incompatibilidades.
30. O réxime específico do Persoal Laboral: regulación xurídica. O contrato de traballo: concepto e clases. Modificación, suspensión e extinción da relación laboral. Os convenios colectivos: concepto, contido e procedemento de elaboración. Os conflitos colectivos. O dereito de folga. A representación dos traballadores na empresa.
31. A Lei de Prevención de Riscos Laborais: obxecto e ámbito de aplicación. Dereitos e obrigacións dos traballadores contidos na lei. Servizos de Prevención e Comité de Seguridade e Saúde nos centros de traballo.
32. As Facendas Locais. Clasificación dos ingresos. As ordenanzas fiscais. Réxime de recursos.
33. Imposición municipal: O Imposto sobre Bens Inmóveis. O Imposto sobre Actividades Económicas. O Imposto sobre o Incremento do Valor dos Terreos de Natureza Urbana. O Imposto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. O Imposto sobre Construcións, Instalacións e Obras.
34. As Taxas. As Contribucións Especiais. Os prezos públicos.
35. Os orzamentos das entidades locais. Principios, integración e documentos de que constan. Proceso de aprobación do orzamento local. Principios xerais de execución do orzamento. Fases de execución do gasto. Modificacións orzamentarias: os créditos extraordinarios e os suplementos de crédito, as transferencias de créditos e outras figuras. Liquidación do orzamento.
36. O control interno da xestión económico-orzamentaria Local: a función interventora e o control financeiro. A tesourería das entidades locais. O control externo: o Tribunal de Contas e o control xurisdiccional. O sistema de contabilidade da Administración Local: principios, competencias e fins da contabilidade. As contas.
37. Os diferentes programas públicos de emprego en Galicia: programas duais de formación e emprego. Programas integrados de emprego. Programas de cooperación.
38. Apoio ao emprendemento: principais medidas reguladas pola Lei 14/2013, do 27 de setembro, de apoio aos emprendedores e a súa internacionalización. Medidas para emprendedores da Comunidade Autónoma de Galicia: principais características. Rede de polos de emprendemento e apoio ao emprego.
39. Apoio ao autoemprego: Lei 20/2007, do 11 de xullo, do estatuto do traballo autónomo. Medidas da Comunidade Autónoma de Galicia de apoio ao autoemprego: principais características.
40. Apoio á economía social: Lei 5/2011, do 29 de marzo, de economía social. Responsabilidade social das empresas. Lei 6/2016, do 4 de maio, da economía social de Galicia.

(Calesquera referencia normativa do temario enténdese referida ás disposicións legais vixentes na data do exame.)

Dodro, 09 de maio de 2024

O alcalde,

Francisco Xabier Castro Tourís